

Zwischen der Firma _____

und Frau/Herrn _____

wird folgender

Arbeitsvertrag

geschlossen:

1.

Frau/Herr _____ wird ab dem _____ als _____
auf unbestimmte Zeit eingestellt.
befristet bis zum _____ eingestellt.

Die ersten _____ gelten als Probezeit. Während dieser Zeit kann das Arbeitsverhältnis mit einer Kündigungsfrist von 2 Wochen gekündigt werden.

2.

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt _____ Stunden wöchentlich.

3.

Das Brutto-Monatsgehalt beträgt _____ €.

Der Brutto-Stundenlohn beträgt _____ €.

4.

Frau/Herr _____ hat Anspruch auf _____ Arbeitstage Urlaub im Kalenderjahr.

5.

Frau/Herr _____ ist verpflichtet, jede Arbeitsunfähigkeit unverzüglich mitzuteilen und ab dem _____ Krankheitstag eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung des behandelnden Arztes vorzulegen.

6.

Für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen.

Die Kündigung muss schriftlich erfolgen.

7.

Alle Ansprüche, die sich aus dem Arbeitsverhältnis ergeben, sind von den Vertragsschließenden binnen einer Frist von drei Monaten seit ihrer Fälligkeit geltend zu machen und im Falle der Ablehnung binnen einer Frist von drei Monaten ab Zugang der Ablehnung und im Falle des Schweigens auf die Geltendmachung binnen einer Frist von drei Monaten ab Geltendmachung gerichtlich geltend zu machen.

8.

Nebenabreden und Änderungen des Vertrags bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Sind einzelne Bestimmungen dieses Vertrags unwirksam, so wird hierdurch die Wirksamkeit des übrigen Vertrags nicht berührt.

(Firma)

(Arbeitnehmer)